



Situatie- en profielschets

voor de vacature van

directeur Prinses Beatrixschool



m.i.v. 1 augustus 2022
0,8 FTE

Beste lezer,

Dag mogelijk nieuwe collega!

Dit document omvat de situatie- en profielschets van de nieuwe directeur die wij zoeken voor de Prinses Beatrixschool in Renkum.

We hebben hier SAMEN inhoud aangegeven. SAMEN is voor ons: onze kinderen, de medewerkers, het managementteam, de MR en de bestuurder van Trivium. Wij zijn enorm trots op onze school en hopen je zo een goed beeld te geven. Natuurlijk ben je ook van harte welkom om een keertje te komen kijken.

1 Wie zoeken wij?

De **kinderen** van de Prinses Beatrixschool Renkum zoeken een directeur die:

- goed naar kinderen kan luisteren;
- duidelijk is;
- ook juf of meester is, zodat hij/zij voor de klas kan;
- groot is, zodat kan hij/zij makkelijk bij de spullen kan;
- dingen goed kan organiseren;
- met de feestjes mee doet;
- streng is wanneer het moet, maar niet onnodig boos wordt;
- zich kan verplaatsen in kinderen;
- zich aan de schoolregels houdt;
- goede doelen helpt.

Het **team** en de **MR** van de Prinses Beatrixschool Renkum zoeken een directeur die:

- commitment toont aan de school en zich een aantal jaren aan de school verbindt;
- dingen SAMEN doet; die verantwoordelijkheidsgevoel toont om samen iets neer te zetten;
- niet puur vanuit controle handelt;
- de doorgaande lijnen verder oppakt; die in wil stappen in onze 'rijdende trein' – en toch visie heeft en innovatief is;
- 'betrouwbaar is' (die achter het team staat, die vertrouwen heeft en dit uitstraalt in het team);
- stuurt op de resultaten, door collega's nog verder in hun kracht te zetten;
- empathisch en toch ook zakelijk is;
- begrijpt dat de school onderdeel uitmaakt van het dorp;
- het gezicht is van de school, zichtbaar is (op het plein / in de school) en goed kan luisteren – iemand die ook toegankelijk is voor kinderen;
- respect heeft voor de open christelijke identiteit die de school heeft, iedereen is bij ons welkom;
- een hoge betrokkenheid heeft, verwachtingen uitspreekt en positief leiding geeft;
- over 'verbindingskracht' beschikt;
- het team mee kan nemen in veranderingen en vanuit transparantie handelt;
- weet wat er speelt binnen het team, bij kinderen en bij ouders, maar ook in het dorp;
- de dialoog aan gaat vanuit een positieve gelijkwaardigheid; iemand die communicatief sterk en communicatief accuraat is;
- beschikt over krachtige organisatorische vaardigheden;
- een veilig leerklimaat bewerkstelligt en kan motiveren, stimuleren en waarderen;
- bekend is met de 'ins and outs' van het basisonderwijs;
- 'de handen uit de mouwen steekt' en kan denken in kansen en mogelijkheden;
- staat voor 'aanspreken en afspreken';
- een goed helicopterview heeft met kennis en vakmanschap;
- fris en jong van geest is; iemand die dynamisch is;
- verbreding kan brengen van het huidige onderwijs, en oog heeft voor- en recht doet aan- de verschillen tussen kinderen;
- de mediawijsheid van kinderen een boost kan geven;
- de ouderbetrokkenheid kan vergroten en duurzaam kan borgen;
- ons nieuwe schoolplein mee vorm kan geven;
- flexibel is en ook een beetje 'buiten de lijntjes kan kleuren'.

Trivium zoekt een directeur die:

- een sterk onderwijskundig leider is, die kan sturen op de kwaliteit van het pedagogisch didactisch handelen en adequate doorgaande lijnen, alsmede op ontwikkelingen op het gebied van 21^e – eeuwse vaardigheden;
- affiniteit heeft met en kennis heeft van planmatige leerlingzorg;
- structuur, transparantie en grip kan bieden op ontwikkelingen en processen;
- vanuit zijn / haar authentieke kracht een constructieve bijdrage kan leveren binnen het directieboard.

2 Wat vinden wij belangrijk?

Team

De Prinses Beatrixschool heeft een zelfstandig en betrokken team, dat werkt vanuit een goede sfeer met een positieve en belangstellende instelling. We bieden de leerlingen structuur en leren hen zelfstandig én samen te werken. We streven ernaar om uit ieder kind te halen wat passend is bij zijn of haar mogelijkheden. We willen ons als school blijven ontwikkelen en onze kwaliteit in stand houden. Wij verwachten dat de nieuwe directeur ons verder kan helpen met de ontwikkeling van ons onderwijsconcept.

Toekomst

Als school hebben we speciale aandacht voor structuur, veiligheid en normen en waarden. We vinden daarin samenwerking heel belangrijk. Ontwikkeling en afstemming tussen ICT en onderwijs heeft de komende jaren prioriteit. Onze directeur staat open voor nieuwe ideeën en werkt samen met het team aan de uitvoering hiervan. Samen bereiden wij onze leerlingen voor op de toekomst door ze 21^e- eeuwse vaardigheden mee te geven. Daar kunnen we een flinke slag in maken!

3 Wie zijn wij?

Trivium

Trivium is de overkoepelende organisatie voor veertien basisscholen in Zuid-Gelderland en biedt onderwijs aan ongeveer 2.700 leerlingen. De scholen onder Trivium zijn divers van aard, in omvang en leerlingenpopulatie. De scholen hebben ruimte om hun eigen identiteit en onderwijsconcept te kiezen en uit te dragen, van het leerjaarstofklassensysteem tot ontwikkelingsgericht onderwijs (OGO) en teamonderwijs op maat (TOM). Iedere school heeft dus een eigen schoolprofiel, zorgt voor de eigen profilering en daarin ligt de kracht van Trivium!

Wat de scholen ook inspireert is de christelijke levensovertuiging. De verhalen leren ons nadenken over de wereld en onszelf. Ze laten ons nadenken over het oplossen van problemen en over samenwerken. Ze laten ons reflecteren en betekenis geven aan de gebeurtenissen in ons leven. Kortom, ze bouwen mee aan onze identiteit.

In onze bestuursfilosofie vormt de eigen ontwikkeling van elke individuele school het uitgangspunt van ons beleid. Waar mogelijk zijn bevoegdheden en (financiële) middelen belegd op schoolniveau. De directeuren hebben daardoor een grote vrijheid, die gepaard gaat met een grote verantwoordelijkheid. Triviumbeleid heeft als doel de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen, efficiency-voordeel te behalen en risico's te spreiden. De integraal verantwoordelijke directeuren hebben hierin een actieve rol en een gedeelde verantwoordelijkheid.

4 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature jou aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van je! We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over bij de functie passende kwaliteiten, waarbij (leidinggevende) ervaring in het basisonderwijs belangrijk is. Het betreft een functie per 1 augustus 2022 in schaal D12 voor 0,8 FTE, conform de CAO primair onderwijs.

In deze procedure zal gelijktijdig intern en extern worden geworven.

De sluitingstermijn voor de inzending van jouw motivatiebrief en C.V. is **15 april 2022**. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in **week 19** en de tweede gespreksronde zal plaatsvinden in **week 21**. In **week 20** vindt er een ontwikkelassessment plaats.

Jouw motivatiebrief en C.V. kun je sturen naar jessica.vanzuidam@trivium-onderwijs.nl. Verdere informatie kan je opvragen bij Jessica van Zuidam, bestuurder a.i. van Trivium (telefoonnummer 0488 420612 of 06 10332401).

We zien je reactie graag tegemoet!